

Zugewanderte integrieren

Fachkräfte gewinnen



Foto: pexels.com



Warum Zugewanderte ausbilden und beschäftigen?

Foto: pexels.com



letzte Aktualisierung: August 2022

Gründe und Argumente

1. Begegnen Sie aktiv Ihrem Fachkräftemangel durch die Akquise von Bewerbungen neuer Gruppen wie Geflüchteten und Zugewanderten.
2. Unterstreichen Sie Ihre Corporate Social Responsibility, werten Sie zugleich das Image Ihrer Firma auf und profitieren Sie von Employer Branding.
3. Die Mehrsprachigkeit Ihrer neuen Mitarbeitenden bringt Ihrem Unternehmen neue Ressourcen.
4. Gewusst wie, kann Diversität als Innovationsfaktor wirken, nutzen Sie Diversität als Motor.

Warum Geflüchtete ausbilden und beschäftigen?

Foto: pexels.com



 Kommunales Integrationszentrum
Oberbergischer Kreis

 OBERBERGISCHER KREIS
WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG

 OBERBERGISCHER KREIS
DER LANDRAT

letzte Aktualisierung: August 2022

Erfahrungen von Unternehmen bei der Beschäftigung von Geflüchteten

94% finden die Arbeit in vielfältigen Teams mit Menschen aus unterschiedlichen Kulturen bereichernd.

89% der Geflüchteten zeigen eine hohe Einsatzbereitschaft und Motivation.

74% der Geflüchteten sind schon nach kurzer Zeit im Unternehmen integriert.

83% sagen, die Investition in die Qualifizierung von Geflüchteten lohne sich für sie.

Quelle: Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung
<https://www.kofa.de/daten-und-fakten/studien/>

Bewerberinnen und Bewerber finden

Geflüchtete im Oberbergischen

8.900 Personen

**(davon ca. 3.300 Geflüchtete
aus der Ukraine)**

davon hat die Mehrzahl (ca. 81%) einen
uneingeschränkten Zugang zum
Arbeitsmarkt

Stand Juli 2022

Foto: pexels.com



letzte Aktualisierung: August 2022

Bewerberinnen und Bewerber finden

Menschen mit Migrationshintergrund
im Oberbergischen

83.000 Personen
von insgesamt 272.000

Also: ca. 31% der Kreisbevölkerung

Stand Juli 2020

Foto: pexels.com



letzte Aktualisierung: August 2022

Bewerberinnen und Bewerber finden



letzte Aktualisierung: August 2022

Ansprechpersonen

Bundesagentur für Arbeit
Hotline Arbeitgeberservice: 0800-4555520
[Bundesagentur für Arbeit](#)

Jobcenter Oberberg
Hotline: 02261 8156-0
[Jobcenter Oberberg](#)

[Willkommenslotsen der Industrie- und Handelskammer Köln](#)
[Handwerkskammer zu Köln](#)
[Kreishandwerkerschaft Bergisches Land](#)

Lektüre: [Der richtige Auswahlprozess – der Start in die Zusammenarbeit](#)

Rechtliche Grundlagen

Beschäftigung

Niederlassungs-
erlaubnis



Aufenthalts-
erlaubnis



Duldung

Erlaubnis der Ausländerbehörde
Zustimmung der Agentur für Arbeit



Aufenthalts-
gestattung

Erlaubnis der Ausländerbehörde
Zustimmung der Agentur für Arbeit



Foto: pexels.com



letzte Aktualisierung: August 2022

Übersicht über den Zugang zu Beschäftigungsverhältnissen nach Aufenthaltsstatus

Ergänzungen

Die obigen Angaben gelten in bestimmten Fällen nicht:

- Personen mit Aufenthaltsgestattung/Duldung aus einem „sicheren Herkunftsland“ haben ein allgemeines Beschäftigungsverbot. Liste der „sicheren Herkunftsländer“: Albanien, Bosnien und Herzegowina, Ghana, Kosovo, Nordmazedonien, Montenegro, Senegal, Serbien
- Für Personen mit Aufenthaltsgestattung/Duldung gilt eine Wartezeit von 3 Monaten nach Asylantragstellung/Duldungserteilung. Während dieser Wartezeit darf keine Beschäftigung aufgenommen werden.
- Ab 4 Jahren Aufenthaltsdauer ist eine Zustimmung durch die Agentur für Arbeit nicht mehr notwendig.

Weitere Infos zum Nachlesen:

[Geflüchtete beschäftigen: Aufenthaltsstatus und Arbeitsmarktzulassung](#)

Rechtliche Grundlagen

Ausbildung

Niederlassungs-
erlaubnis



Aufenthalts-
erlaubnis



Duldung

Ausbildungsduldung „3+2“



Aufenthalts-
gestattung

Erlaubnis der Ausländerbehörde



Foto: pexels.com



letzte Aktualisierung: August 2022

Übersicht über den Zugang zu Ausbildungsverhältnissen nach Aufenthaltsstatus

Ergänzungen

- Auch für eine der Ausbildung vorangestellte Einstiegsqualifizierung kann eine Duldung erteilt werden.
- Einer Berufsausbildung in einem staatlich anerkannten Ausbildungsberuf muss die Agentur für Arbeit nicht zustimmen.

Die obigen Angaben gelten in bestimmten Fällen nicht:

- Personen mit Aufenthaltsgestattung/Duldung aus einem „sicheren Herkunftsland“ können keine Ausbildung beginnen. Liste der „sicheren Herkunftsländer“: Albanien, Bosnien und Herzegowina, Ghana, Kosovo, Nordmazedonien, Montenegro, Senegal, Serbien
- Für Personen mit Aufenthaltsgestattung/Duldung gilt eine Wartezeit von 3 Monaten nach Asylantragstellung/Duldungserteilung. Während dieser Wartezeit darf keine betriebliche Ausbildung begonnen werden.

Weitere Infos zum Nachlesen:

[Einstellen: Ausbildung - NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge](#)

Antrag auf Ausbildungsduldung

Absender

Oberbergischer Kreis
Ausländerbehörde
Stahlstraße 5
51645 Gummersbach

Ort/Datum

Antrag auf Erteilung einer Anspruchsduldung für den Zeitraum einer Ausbildung gem. § 60a Abs 2 Satz 3 ff. AufenthG

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit beantrage ich eine Duldung für den Zeitraum meiner Ausbildung gem. §60a Abs. 2 Satz 3 ff AufenthG.

Dort heißt es unter § 60a Abs. 2 Satz 3 AufenthG:

„Einem Ausländer kann eine Duldung erteilt werden, wenn dringende humanitäre oder persönliche Gründe oder erhebliche öffentliche Interessen seine vorübergehende weitere Anwesenheit im Bundesgebiet erfordern.“

Musterantrag auf Ausbildungsduldung

§ 60a Abs. 2 Satz 4 AufenthG besagt weiter:

*„Eine Duldung wegen dringender persönlicher Gründe im Sinne von Satz 3 **ist zu erteilen**, wenn der Ausländer eine qualifizierte Berufsausbildung in einem staatlich anerkannten oder vergleichbar geregelten Ausbildungsberuf in Deutschland aufnimmt oder aufgenommen hat, die Voraussetzungen nach Absatz 6 nicht vorliegen und konkrete Maßnahmen zur Aufenthaltsbeendigung nicht bevorstehen. In den Fällen nach Satz 4 wird die Duldung für die im Ausbildungsvertrag bestimmte Dauer der Berufsausbildung erteilt.“*

Begründung:

Am **DATUM** kann ich meine Ausbildung als **AUSBILDUNGSBERUF** bei **FIRMENNAME** beginnen. Es handelt sich um eine qualifizierte Berufsausbildung gemäß sog. BIBB-Liste. Sie beträgt **X** Jahre.

Die Voraussetzungen nach § 60a Abs. 6 AufenthG liegen nicht vor.

Für den Fall der Ablehnung bitte ich entsprechend § 37 Abs. 2 VwVfG und § 39 VwVfG um die Ausstellung eines schriftlichen und begründeten Bescheides.

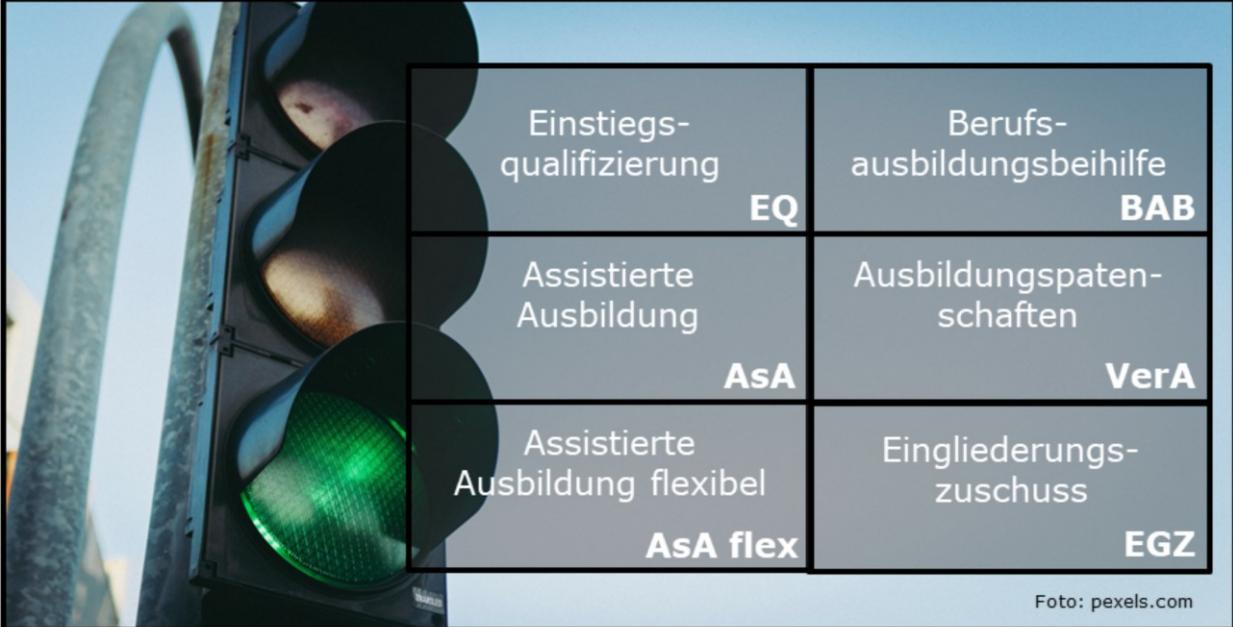
Mit freundlichen Grüßen

Anlagen

Kopie Ausbildungsvertrag

Kopie Ausbildungsurkunde IHK/NACHWEIS EINTRAGUNG LEHRLINGSROLLE

Fördermöglichkeiten



Einstiegsqualifizierung EQ	Berufsausbildungsbeihilfe BAB
Assistierte Ausbildung AsA	Ausbildungspatenschaften VerA
Assistierte Ausbildung flexibel AsA flex	Eingliederungszuschuss EGZ

Foto: pexels.com



letzte Aktualisierung: August 2022

Weitere Informationen zu den Fördermöglichkeiten

[Einstiegsqualifizierung](#)

6-12 Monate, Vorbereitung auf die Ausbildung, auf die Ausbildung anrechenbar, Praxiserprobung für zukünftige Azubis, Zuschuss für Betrieb

[Assistierte Ausbildung](#)

Ausbildungsbegleitende Unterstützung für Azubi (Stützunterricht, Wissens- und Sprachvermittlung, individuelle Hilfe) **und** Begleitung für Betrieb (Verwaltung, Organisation), kostenfrei für Betrieb

[Assistierte Ausbildung flexibel](#)

Weiterentwicklung der Assistierten Ausbildung, flexiblerer Zugang

[Berufsausbildungsbeihilfe](#)

Azubi kann BAB beantragen, wenn Lebensunterhalt nicht bestritten werden kann

[Verhinderung von Ausbildungsabbrüchen](#)

Ehrenamtliche Fachleute in Rente dienen als unterstützende Ausbildungsbegleitende für Azubis, um dem Abbruch der Ausbildung vorzubeugen

[Eingliederungszuschuss](#)

Unterstützung für Betriebe zur Beschäftigung von Personen mit erschwelter Vermittlung, bis zu 50% des Entgelts, i. d. R. bis zu 12 Monate (ab einem Alter von 50 Jahren auch länger)

Willkommenskultur im Unternehmen

- Belegschaft einbinden
- Offenheit der Kommunikation
- Unternehmenswerte betonen
- Führungskräfte sensibilisieren
- Mentoring-System installieren



Fotos: pexels.com



letzte Aktualisierung: August 2022

Die eigene Belegschaft vorbereiten

- Chancen und Herausforderungen ansprechen
- Unternehmenswerte betonen / erarbeiten: Offenheit hinsichtlich kultureller Vielfalt
- Führungskräfte sensibilisieren: Führungskräfte haben eine Schlüsselfunktion und Vorbildrolle für den Dialog mit der Belegschaft
- Interkulturelles Coaching für Führungskräfte und Mentorinnen und Mentoren

Mentorinnen und Mentoren

- Feste Ansprechpersonen für neue MA und bestehende Belegschaft im Unternehmen installieren; sollten der Aufgabe offen gegenüberstehen
- Aufgaben: Vertrauensperson bei Rückfragen, kulturellen oder sprachlichen Unsicherheiten der neuen MA, Integration der neuen MA im Unternehmen unterstützen, regelmäßig Rückmeldung an die neuen MA geben

Benefits

- Zufriedene Arbeitnehmende, die positive Erfahrungen mit Ihrem Unternehmen in ihre jeweilige Community tragen -> Imagegewinn und Employer Branding
- Konflikten wird aktiv vorgebeugt

Wie viel Deutsch ist notwendig?

Übersicht über Deutschniveaus:

- A1 – Anfänger
- A2 – Grundlegende Kenntnisse
- B1 – Fortgeschrittene Sprachverwendung
- B2 – Selbständige Sprachverwendung
- C1 – Fachkundige Sprachkenntnisse
- C2 – Annähernd muttersprachlich



Foto: pexels.com



letzte Aktualisierung: August 2022

Anmerkungen

- Absolventinnen und Absolventen eines Integrationskurses verfügen bestenfalls über das Sprachniveau B1
- Ab einem Sprachniveau von mindestens B1 kann je nach angestrebter Tätigkeit und den damit verbundenen sprachlichen Anforderungen eine Beschäftigung oder Ausbildung begonnen werden

„Schreib dir das hinter
die Ohren“

Redensarten



Auf die eigene Sprache achten

- Verwenden Sie einfache Sprache während der Anfangszeit der neuen MA. Sie erleichtern so von Ihrer Seite die Kommunikation, solange die neuen MA noch sprachliche Schwierigkeiten haben.
- Redensarten sind nicht verständlich
 - „Ich stehe auf dem Schlauch“
 - „Wir müssen ein dickes Brett bohren“

[Leitfaden: „Sprachliche Hürden in der Ausbildung und wie man sie überwinden kann“](#)

Englisch ist einfach

Deutsch ist einfach schwierig

Bedeutungs-
wechsel



Auf die eigene Sprache achten:

- Bedeutungswechsel in Wortverbindungen stellen eine Schwierigkeit für alle Nicht-Muttersprachler dar
 - Bsp.: „in Kraft treten – die Kraft zu treten“
- Wortverkettungen sind schwer verständlich
 - Bsp.: Molekülkette
 - Alternative: Kette aus Molekülen
- Vermeiden Sie Abkürzungen

Deutsch im Betrieb lernen

Alltagssprache

kreisförmig - rund

unsachgemäß - nicht richtig

genehmigen - erlauben

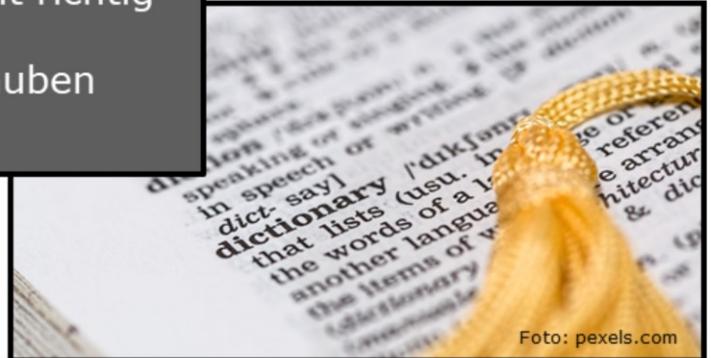


Foto: pexels.com



letzte Aktualisierung: August 2022

Auf die eigene Sprache achten

- Alltagssprache ist leichter verständlich als Bildungssprache
- Formelle Sprache und Höflichkeitsfloskeln machen es kompliziert:
 - Schwierig: „Ich wäre Ihnen dankbar, wenn Sie die Türe schließen könnten.“
 - Einfach: „Bitte schließen Sie die Türe.“

Deutsch im Betrieb lernen

- Zum Nachfragen oft ermutigen
- Vokabellisten digital / analog
- Fachliche Begriffe übersetzen
- Arbeitsschritte verbal begleiten
- Zeitfenster einplanen
- Deutsch als Betriebssprache
- Sprachliche Fehler korrigieren



Foto: pexels.com



letzte Aktualisierung: August 2022

Anmerkungen

- In manchen Kulturen gelten Nachfragen als unangemessen oder gar als Infragestellung einer Autoritätsperson. Daher ist das wiederholte Auffordern zum Nachfragen sinnvoll, dies muss u. U. erst als neue Selbstverständlichkeit erlernt werden.
- Arbeitsschritte verbal begleiten bedeutet, die in Zusammenarbeit ausgeführten Handlungen auszusprechen. So werden die Begriffe für Tätigkeiten schneller erlernt. „Jetzt knete ich den Teig.“ „Ich habe die Haare gewaschen. Als nächstes föhne ich sie trocken.“
- Sind kleinere Zeitfenster im Arbeitstag zum Vokabellernen eingeplant, werden neue Begriffe schnell verinnerlicht.
- Eine weitere Möglichkeit kann sein, Werkzeuge und Maschinen mit Klebestreifen zu beschriften.
- Sprachliche Fehler korrigieren bieten jedes mal die Möglichkeit zu lernen. Eine Absprache dazu, wie oft korrigiert wird, kann sinnvoll sein.

[Broschüre: „Deutsch habe ich im Betrieb gelernt. Berufsbezogenes Deutsch im Unternehmen verankern“](#)

Anerkennung ausländischer Abschlüsse



Foto: pexels.com



letzte Aktualisierung: August 2022

Kontakte für die Erstberatung

Industrie- und Handelskammer Köln

[Anerkennungsberatung](#)

Frau Kunstmann

0221-1640 6152

anerkennung@koeln.ihk.de

Handwerkskammer Köln

[Anerkennungsberatung](#)

Frau Funke

0221-2022 273

Frau Weinand

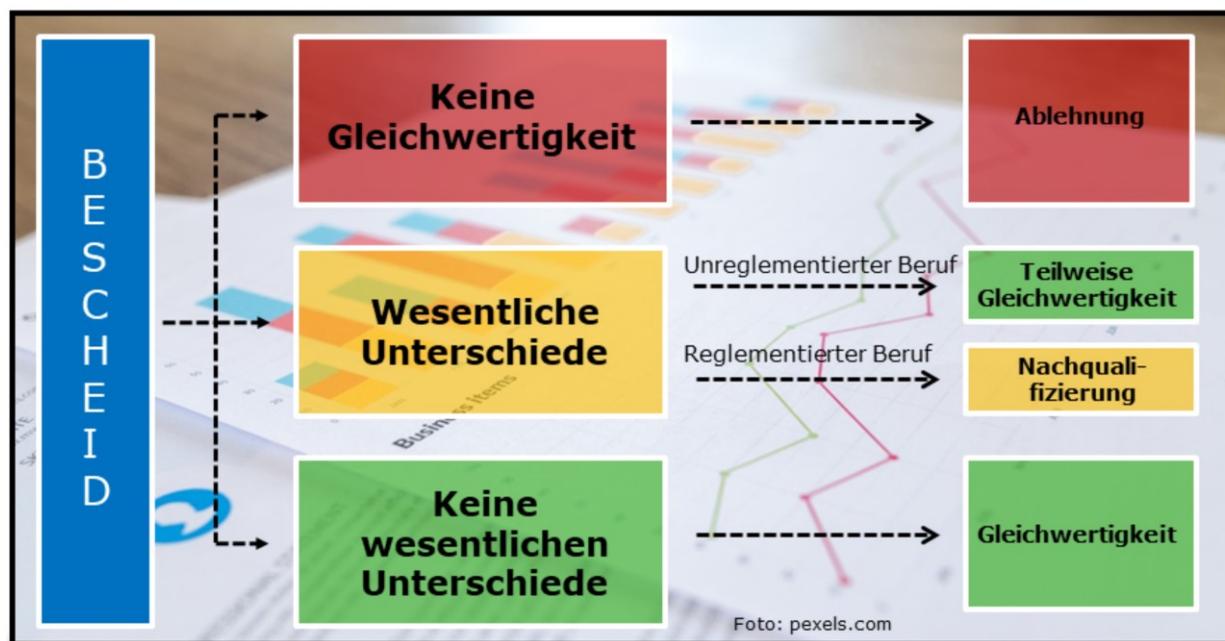
0221-2022 296

anerkennung@hwk-koeln.de

Beratungsstellen des IQ-Netzwerks

[IQ Netzwerk NRW: Anerkennungsberatung](#)

Anerkennung ausländischer Abschlüsse



 Kommunales Integrationszentrum
Oberbergischer Kreis

 OBERBERGISCHER KREIS
WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG

 OBERBERGISCHER KREIS
DER LANDRAT

letzte Aktualisierung: August 2022

Weitere Beratung: Jugendmigrationsdienst und Migrationsberatung für Erwachsene

Caritas Oberberg (Kreismitte und Norden)

jmd@caritas-oberberg.de, Web: [Jugendmigrationsdienst](#)

mbe@caritas-oberberg.de, Web: [Migrationsberatung für Erwachsene](#)

Internationaler Bund (Südkreis)

Heike Braun heike.braun@ib.de

02291-8097612

[Jugendmigrationsdienst Internationaler Bund](#)

Anmerkungen zur Folie

- Bei „teilweiser Gleichwertigkeit“ eines unreglementierten Berufes besteht Zugang zum Arbeitsmarkt und die Berufsbezeichnung darf geführt werden.

Hilfreiche weiterführende Informationen

- www.anererkennung-in-deutschland.de
- www.bq-portal.de
- [Broschüre: Fachkräfte finden – Personal binden mithilfe der beruflichen Anerkennung](#)

Beratungsangebot des Oberbergischen Kreises

Beratung

Infos auf der Webseite

**Vermittlung an
Fachstellen**

Foto: pexels.com



letzte Aktualisierung: August 2022

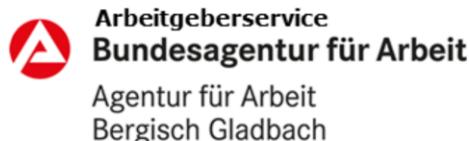
Ansprechperson Kommunales Integrationszentrum

Larissa Busch

Tel.: 02261-881256

Mail: larissa.busch@obk.de

Weitere Unterstützung für Ihr Unternehmen



letzte Aktualisierung: August 2022

Kontakte und Links

[Kommunales Integrationszentrum](#)

Larissa Busch: larissa.busch@obk.de 02261-881256

[Wirtschaftsförderung](#)

[Netzwerk Unternehmen integrieren Flüchtlinge](#)

[Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit](#)

Telefon: 0800 4 5555 20

[Willkommenslotsen der Industrie- und Handelskammer Köln](#)

[Handwerkskammer zu Köln](#)

[Kreishandwerkerschaft Bergisches Land](#)